



ava
AKATEMIA

Peili-käyttäytymisprofiili

Onnistuneita kohtaamisia



©Peili Consulting Oy

Ihmisten erilaiset vahvuudet

Työyhteisö on täynnä erilaisia persoonia. Erilaisuus on mahtava voimavara, ja sitä on hyvä ymmärtää. Muiden ymmärtäminen lähtee itsensä tuntemisesta. Tervetuloa peilaamaan omaa käyttäytymistä.

Ihmisten luontainen erilaisuus ja toisiaan täydentävät vahvuudet tulevat esiin käyttäytymisessä: erilaisissa tavoissa toimia ja reagoida asioihin, ihmisiin sekä ilmiöihin. Ihmisten erilaisuus ryhmässä lisää luovuutta, parantaa ongelmanratkaisua ja päätöksentekoa sekä edistää ryhmän sisäistä oppimista.

Erilaisuus voi tuoda mukanaan myös haasteita ja jännitteitä, kun asioita tarkastellaan eri näkökulmista.

Jotta ihmisten erilaiset vahvuudet pääsevät käyttöön, tulee luontaiset toimintatavat ensin tunnistaa sekä itsessään että muissa. Erilaisten vahvuuksien ja toimintatapojen ymmärtämisessä, vuorovaikutuksessa ja yhteistyön kehittämisessä merkittävänä apuna toimii Peili-käyttäytymisprofiili.

Valmennustyökalu

Peili-käyttäytymisprofiili on psykometrinen arviointi- ja valmennustyökalu, joka kuvaa ihmisten erilaisia käyttäytymistyyliä. Arviointi antaa konkreettisen lähtökohdan yhteistyön ja vuorovaikutuksen kehittämiseksi.

Palaute

Peili-käyttäytymisprofiilin antama henkilökohtainen palaute perustuu itsearvioon ja yleensä viiden muun ihmisen antamaan palautteeseen. Palaute omasta toimintatavasta ja erilaisten käyttäytymistyylien ymmärtäminen lisäävät kykyä toimia erilaisissa tilanteissa ja erilaisten ihmisten kanssa. Palaute lisää itsetuntemusta ja kehittää yhteistyötaitoja. Viitekehys on helppo oppia ja siitä on apua vuorovaikutustilanteissa.

Peili-käyttäytymisprofiili sisältää käyttäytymistyylin lisäksi myös kohtaamiskyky- ja luottamuspalautteet, jotka toimivat merkittävänä apuna yhteistyötaitojen kehittämisessä.

Ryhmäkuvasta, joka on yhteenveto ryhmän jäsenten käyttäytymistyyleistä, nähdään kyseisen ryhmän vahvuudet ja haasteet sekä erilaisuuden jakautuminen ryhmässä.

10 merkittävää hyötyä

- 1 Lisää itsetuntemusta ja auttaa tunnistamaan oman toimintatavan vahvuudet.
- 2 Lisää kykyä ymmärtää ja kohdata erityyppisiä ihmisiä.
- 3 Käytännönläheinen, tasa-arvoinen ja turvallinen palautetyökalu.
- 4 Antaa yhteisen ja ymmärrettävän kielen käsitellä vuorovaikutuksen ilmiöitä.
- 5 Nopeuttaa ryhmäytymistä, voimaannuttaa tiimityötä.
- 6 Viitekehys on helppo oppia ja muistaa arjen yhteistyötilanteissa.
- 7 Mahdollisuus hyödyntää myöhemmin eri näkökulmista
 - tiimien rakentaminen
 - työtehtävien jako
 - palautteen anto
- 8 Selkeä, tutkittu ja luotettava valmennustyökalu menestyksekkäässä käytössä yritysmaailmassa jo yli 40 vuotta.
- 9 Helppo ja nopea toteuttaa
- 10 Kieliversioina suomi, ruotsi, englanti, saksa ja kiina



Peili-käyttäjätymisprofiili on monitoimityökalu vuorovaikutus- ja yhteistyötaitojen kehittämiseen sekä itsetuntemuksen ja -luottamuksen vahvistamiseen. Palautetyökalu toimii oivallisena apuna niin ryhmävalmennuksissa, työnohjauksessa, mentoroinnissa kuin henkilökohtaisessa coachingissa mm. seuraavilla käyttöalueilla:

Johtaminen

- Esimiestyö
- Muutosjohtaminen
- Johtoryhmätyöskentely
- Projektijohtaminen

Myynti ja asiakaspalvelu

- Asiakasymmärryksen lisääminen
- Asiakaskokemuksen vahvistaminen
- Luottamuksen rakentaminen asiakas- ja yhteistyösuhteissa

Työyhteisö ja tiimit

- Tiimien ja työryhmien rakentaminen
- Tiimityön kehittäminen
- Projektitiimien toiminnan tehostaminen
- Asiantuntijoiden yhteistyö- ja vuorovaikutusvalmiudet
- Työhyvinvoinnin edistäminen

Ota yhteyttä, kerron mielelläni lisää!

Ava-akatemia, sertifioidut Peili-valmentajat:
Koulutuspäällikkö Sanna Laaksonen
sanna.laaksonen@akatemia.fi
040 553 4668

Koulutuspäällikkö Mirka Redsvén
mirka.redsvén@akatemia.fi
043 824 3612

Koulutuspäällikkö Henna Salmela
henna.salmela@akatemia.fi
050 344 7372